

- 春兰五大制造公司通过安全生产标准化验收 (B版)
- 春兰各单位全力以赴打好年底攻坚战 (B版)
- 春兰动力制造有限公司通过信用管理贯标验收 (B版)

春兰电器检测中心再度通过国家认可委员会复评审

八大实验室具备国家级检测资格

近日,春兰电器检测中心再次通过中国合格评定国家认可委员会组织的现场复评审,所有检测设备符合ISO/IEC17025:2005《检测和校准实验室能力的通用要求》(CNAS-CL01《检测和校准实验室能力认可准则》)的要求,具备国家认可实验室(CNAS)关于空调器、除湿机等家电方面的

检测服务能力。2000年12月,经中国实验室国家认可委员会考核合格,春兰电器检测中心授权成为国家级实验室;2001年5月,国际权威检测机构——莱茵(CE)实验室授予春兰电器检测中心“国际家用电器权威检测机构”资格;2003年4月和11月,春兰电器检测中

心分别获得中国质量认证中心(CQC)和中国电磁兼容认证中心(CEMC)授予的3C现场检测实验室资格。据了解,春兰电器检测中心现拥有空调热平衡实验室、压缩机试验室、焙差实验室、电器综合性能实验室、噪音实验室、风机试验室、换热器试验室、EMC

电磁兼容实验室等八大实验室,所有检测和试验装置完全符合国家最新标准,其专业能力达到国际先进水平。除电器实验室外,春兰还根据产业发展需求,建有专门从事机械产品研发和检测的模具实验室、振动实验室、三坐标测量仪;专门从事新能源产品研发和检测

的动力镍氢电池、锂离子电池、燃料电池、太阳能电池及管理系统实验室,以及超高频、超高频无线通讯技术实验室等。另悉,国家级实验室每3年进行一次复评审,春兰电器检测中心每次都通过相关评审而获得国家级实验室检测资格。(耿春华)

陶建幸再度当选中国围棋协会副主席

12月15日,中国围棋协会在北京举行了2013换届会议。在本次会议上,春兰(集团)公司董事长陶建幸当选为中国围棋协会副主席。这是他继2002年始,当选并担任该协会特邀副主席和副主席之后,再度当选该协会副主席。

成立于1962年的中国围棋协会,是中国围棋运动的全国性群众组织,是中华全国体育总会领导下的单项运动协会之一。棋协副主席分别来自棋界、政界、教育界和商界。此次换届,王汝南先生连任中国围棋协会主席。(孙广明)

春兰股份项目改造推进获环保部高度评价 R290 空调生产线通过再次核查

近日,国家环境保护部对外合作中心的领导和专家,对春兰旗下上市公司——春兰制冷设备有限公司(简称:春兰股份)所承担的全氟 R290(丙烷)空调生产线技术改造项目实施情况进行了第二次核查。在听取了该公司关于项目进展的 PPT 介绍,并在现场对照合同清单进行仔细检查后,核查组对其项目改造等硬件的如期推进,以及应用技术等软件的持续提升给予了高度评价。

R290(丙烷)是一种自然界中存在的物质,分子中只含有碳和氢,不含氟和氯,对臭氧层没有任何伤害,破坏臭氧潜能值(ODP)为零,全球变暖系数(GWP)极低,几乎不会产生温室效应,具有环保、高效双重特性,是先进的、

长远性的替代物质。今年下半年以来,春兰股份一方面按照与环境保护部对外合作中心和中国家用电器协会三方签署的《房间空调器制造过程用丙烷替代 HCFC-22 技术改造的合同书》及其附件《房间空调器行业多边基金赠款 HCFCs 淘汰改造项目建议书》要求,积极组织实施房间空调器制造过程用丙烷替代 HCFC-22 技术改造项目工作;另一方面,积极与国内知名 R290 变频压缩机制造公司的科研人员,就全氟 R290 新冷媒的关键特性、在冷凝器和压缩机中的充注量,以及 R290 变频压缩机设计等内容,进行深入探讨与交流,从而为批量生产全氟 R290 空调做好了各种准备。(卢澄)



12月20日—22日,由江苏省政府牵头组织、省经济和信息化委员会主办的“江苏产品万里行”上海展销会在上海展览中心盛大揭幕,以春兰为代表的百家江苏知名企业,向上海市民展现了数千种江苏制造的名、特、优产品,打造了一场献给上海市民的购物盛宴。在本次展销会上,春兰展出了汇聚前沿技术、造型新颖大气、深受消费者好评的家用除霾空调、物联网空调、“锦梦”系列第六代直流变频空调和变频多联式中央空调,以及螺杆式冷水机组等商用中央空调新品,吸引了众多上海市民前来咨询、观赏及选购。据悉,在“江苏产品万里行”举办四年间,春兰已随之走过了大半个中国,参加了其在武汉、西安、沈阳、长沙、南宁、重庆、香港等多地举行的规模盛大的展销会。图为上海消费者在春兰展区内观赏和选购春兰空调新品。文/峰程 摄影/徐飞

春兰插电式混动汽车锂电系统获得江苏省高新技术产品认定

由春兰清洁能源研究院有限公司所承担研发的“插电式混合动力汽车用锂离子电池动力系统 DYL358-84-A1”(简称:锂电系统)产品,近日获得了江苏省科学技术厅颁发的“高新技术产品认定证书”。插电式混合动力客车是国家“十二五”重点发展、可享受国家推广应用补贴的一种新能源汽车。近年来,春兰清洁能源研究院有限公司紧跟新能源汽车发展趋势,密切注视新能源汽车市场发展动向,在进行动力锂离子电池深度研究并取得应用共性关键技术突破的基础上,开发出了具有完全

自主知识产权,集高功率、大容量动力锂离子电池、能量管理系统、热管理、电管理等功能结构于一体的新产品——插电式混合动力汽车用锂离子电池动力系统(DYL358-84-A1)。装配该锂电系统的插电式混合动力汽车,不仅能够在起/停/加/减速的时候供应/回收能量,还可以接受外部充电,提供足够的能量供整车用纯电模式行驶,更好地满足整车节油和环保的要求。与非插电式混合动力汽车用动力电池系统相比,该锂电系统比功率高,满足整车在启动、爬坡和刹车时大电

流输入和输出要求,使整车节油率更高;同时,该锂电系统的电池容量大,比能量高,可以提供足够的能量供整车用纯电模式行驶,做到零排放和零油耗。此外,该锂电系统结构非常紧凑,重量更轻,寿命更长。据悉,目前,南京金龙客车制造有限公司装配有该锂电系统的插电式混合动力客车已下线,不久将投入试运行;同时,国内众多新能源汽车制造商,也已将该锂电系统列入其《节能与新能源汽车示范推广应用工程推荐车型目录》。(徐辉)

2013“品牌泰州”年度品牌揭晓

春兰名列“最受泰州人尊敬的10大品牌”首位

由全国品牌社团组织联席会、中国公共关系行业区域联盟为指导机构,江苏省品牌学会和泰州报业传媒集团主办的2013“品牌泰州”年度报告暨年度品牌榜新鲜出炉,同时揭晓了“最受泰州人尊敬的10大品牌”等排行榜。春兰(集团)公司凭借卓越的品牌实力,荣获“最受泰州人尊敬的10大品牌”称号,并列该品牌排行榜首位。为推进泰州市品牌创建工作的战略部署,促进品牌强市,引导企业树立培育品

牌、创建品牌、发展品牌和保护品牌的意识,推动企业经济快速发展,泰州市举办了此次以“品牌改变生活”为主题的首届本土品牌评选活动。过去,有人可能不认识泰州市,但知道“春兰”。“春兰”是泰州市的第一个全国驰名商标,是泰州经济发展的见证,数十年来,随着各类产品的连续畅销,“春兰”已与泰州和全国的消费者建立了深厚的情感联系。(下转第十版)



春兰集团代表于顺年(右四)在颁奖台上。摄影/朱名

春兰知识产权工作获江苏省相关调研组高度评价

今年百余专利中发明专利占半

由江苏省知识产权局副局长施伟牵头,江苏省经信委科技与质量处、江苏省中小企业知识产权公共服务平台等相关部门领导和专家组成的调研组,在泰州市及海陵区经信委领导的陪同下,日前对工信部首批“工业企业知识产权运用能力培育工程”试点企业,同时也是泰州地区唯一一家被列入的企业——春兰(集团)公司的企业知识产权运行情况进行了专项调研。春兰相关专利管理人员向调研组详细介绍了春兰近年来,特别是今年以来,在自主创新能力建设、产业转型升级,以及企业主导产品创新与知识产权运用、知识产权基础管理、知识产权运用管理、技术秘密管理、品牌建设管理、专利申请、软件著作权登记、商标注册、版权登记等方面的情况。调研组充分肯定了春兰在列入工信部首批“工业企业知识产权运用能力培育工程”试点企业后,在企业知识产权创造、运用、保护,

以及注重加强知识产权对核心技术研发、产品结构优化、产业结构调整等关键环节的推动,促进科技创新与经营发展紧密结合等方面所取得的成绩,同时,要求春兰不仅继续保持知识产权方面良好的基础管理传统,而且在全省企业知识产权建设建设中进一步发挥龙头作用,通过不断增强自主创新能力,形成更多含金量高的知识产权,从而争创国家“工业企业知识产权运用能力培育工程”示范企业。据介绍,今年以来,春兰在知识产权方面主要开展了三个方面的工作:一是“送出去,请进来”,即选送专业知识产权管理人员,参加江苏省知识产权工程师和企业品牌管理专业培训,使之知识产权管理水平得到进一步提升;同时,邀请国家、省知识产权相关专家,为企业研发人员讲解专利数据库的运用及专利撰写等专业知识,使企业能有效利用专利信息,进一步降低

成本,规避不必要的技术信息搜索,并在产品研发初期就避免与其专利有关的诉讼侵权案件。二是坚持完全知识产权原则,将自主研发的专有技术及时转化为专利技术,并独享该领域的完全知识产权;同时,将专利技术纳入国家、行业标准之中,使之在激烈的竞争中掌握主动权。2013年,春兰向国家知识产权局申请了百余项发明和实用新型专利,专利覆盖家用空调、中央(商用)空调、压缩机、动力锂离子电池、自动售检票系统等,其中发明专利的数量达到总数的一半,并有许多发明专利已获得国家知识产权局的授权。三是建立统一的知识产权管理体系,形成以专利申请和知识产权保护为核心,以知识产权创造、运用、保护、管理等为一体的知识产权培育和转化机制,并将知识产权工作融入到集团技术创新整体发展战略之中,从而提升了集团各产业的市场竞争力。(下转第十版)

「智能」融入居家生活

春兰空调手机监控及无线网络通讯系统研发结题

近日,春兰开发的“空调手机监控系统及无线网络通讯系统研发”项目,在春兰制冷设备股份有限公司内顺利结题。目前,该项目已申请了相关知识产权保护,有关专利和软件著作权正在办理中。“春兰空调手机监控系统及无线网络通讯系统研发”项目是基于物联网wifi的室内家居智能控制系统,即在智能家居(空调)中引入wifi网络智能控制系统,使用户无论在家中任何地方,都可以通过手机来控制室内智能家居(空调)的运行。同时,它还可根据春兰的相关需求,设计基于有线/无线传输技术的智能空调网络控制系统技术方案,利用网络技术,把空调的控制、状态及故障等信息,传送给监控计算机或其它移动监控工具(如手机等),使春兰的网络管理员可以通过手机、计算机等终端设备,随时监控网内所有空调的运行状况,并且网内所有空调的运行数据,既可以存在于网服务器,也能够发送到春兰集团的服务器,使春兰能够及时获得所售出空调的第一手运行数据,从而为后续空调产品的技术与质量升级提供原始数据资料。

坚持自主创新和合作创新相结合的春兰制冷设备股份有限公司,近年来通过产学研联合,创新能力持续增强,今年下半年,在开发“空调手机监控系统及无线网络通讯系统研发项目”上不断取得新成果,并于8月份推出了具有国际领先水平的“e星空”智能物联网变频空调,该空调可通过手机、计算机等终端设备实时监控其运行状况,且节能环保、健康舒适,综合性能十分突出,被中国家电行业评为“2013-2014 冷冻年度物联网之星”。集众多前沿技术于一体的物联网,是未来全球家电产业的发展趋势,也是空调业发展的重要技术趋势,谁率先掌握了物联网技术的应用,谁就占据了未来空调业发展的制高点。春兰“e星空”智能物联网变频空调的成功研发,以及“空调手机监控系统及无线网络通讯系统研发”项目的顺利结题,不仅表明春兰家用空调已实现智能化升级,致力于打造智能与便捷的家居生活,而且为业界加速空调智能化和信息化进程,起到了引领与推动作用。(古芬)



“春兰空调手机监控系统及无线网络通讯系统研发结题”会现场。摄影/汪璟

春兰：因特色文化而常青

纵观世界任何一家跨国公司,会发现这样一个事实:支撑其不断发展,使之具有跨国界超强凝聚力与竞争力的重要因素,不是它们的产品或服务,而是涵盖并融合了公司众多物质和精神要素的企业文化。正是凭借具有特色魅力和丰富内涵的企业文化,这些跨国公司成就了轰轰烈烈、长盛不衰的事业,成为了国际市场的主角和众多

企业追赶的目标。企业文化是一种无形的力量,是凝结在一个企业与品牌之上的精华,是渗透到企业运行全过程中的科学理论、经营理念、组织架构、创新能力、员工心态、社会责任、自身形象等等要素的总和,是企业个性化的根本体现,是企业生存、竞争和发展的灵魂。自上世纪80年代中期发初、

90年代崛起,至现今成为品牌价值高达269.72亿元、拥有七大产业的高科技、多元化、国际化大型企业集团,春兰一直在创造、丰富和发展着自己面向世界、面向未来、面向现代化的文化基础,并注意用先进文化去占领企业文化阵地。近30年来,春兰以“放眼全球、挑战自我、争创一流”的气魄,以科学的理论、先进的

理念和鲜明的特色,构建和创造了“以人为本”的企业文化氛围,精心打造出具有“特色”的文化品牌,为集团经济和各项事业的持续、快速、健康发展提供了源源不断的精神动力与智力支持。一、以正确的理论引领企业文化的方向科学的理论是奠定企业文化

基础、引领企业文化方向的重要武器。离开科学理论的引导,企业文化建设将成为无源之水,无本之木。近30年来,春兰与国内许多优势企业一样,经历了经济体制、管理模式、思想观念、社会生活等许多方面的变化,但每次变化都推动了其经济的发展,并促进了企业文化的茁壮成长。个中原因,就是因为,在每一关键时刻都有正确理论的指导,从而抓住机遇,实现了目标。(下转第十一版)

企业天地

B

以“三化”管理 促安全生产

春兰五大制造公司通过安全生产标准化验收

近日,经泰州市安全生产监督管理局现场考评,春兰集团所属春兰制冷设备股份有限公司、春兰动力制造有限公司、春兰空调设备有限公司、春兰机械制造公司和春兰清洁能源研究院有限公司等五大制造公司,全部通过了“安全生产标准化企业(三级)”的评审和验收。

2011年下半年,根据国家安全生产监督管理局发布的《企业安全生产标准化基本规范》(AQ/T9001—2010),以及国务院和江苏省政府关于进一步加强企业安全生产工作,深入开展企业安全生产标准化建设的通知和意见精神,在集团总部的指导下,春兰各制造公司相继启动了以建立安全生产长效机制为目标,以落实安全生产主体责任为主线,以隐患排查治理为基础,以规范员工作业行为、强化设备设施安全管理为核心的安全生产标准化达标建设工作。

首先,集团旗下各制造公司成立了以总经理为组长的安全生产标准化工作领导小组,以及各车间、部门人员参加的安全标准化工作推进小组,并明确了各小组的工作职责,同时邀请相关咨询公司进行创建辅导。其次,加强员工的安全责任制、安全管理制度、法律法规和有关要求、危险因素和危险源辨识、岗位操作规程等安全知识和技能培训,提高其安全生产的自觉性和主动性,形成安全生产的习惯。再次,对照标准,认真查找生产现场和日常管理中存在的隐患与缺陷,列出各类需治理的项目,并及时对所有问题进行整改。最后,对安全生产过程进行考核与评估,且根据考核与评估结果,形成完善及完整的系统管理文件。

经过广大干部职工的共同努力,春兰制冷设备股份有限公司作为春兰集团以及江苏省和泰州市推行安全标准化达标建设的首批试点企业之一,于2012年率先实现了“达标”;2013年,春兰动力制造有限公司、春兰空调设备有限公司、春兰机械制造公司和春兰清洁能源研究院有限公司也先后实现了“达标”。目前,集团五大制造公司已形成制度化、规范化和标准化安全生产管理模式,安全生产责任制进一步得到落实,各种事故得到有效预防和控制,人、机、物、法、环均处于良好状态。

批试点企业之一,于2012年率先实现了“达标”;2013年,春兰动力制造有限公司、春兰空调设备有限公司、春兰机械制造公司和春兰清洁能源研究院有限公司也先后实现了“达标”。目前,集团五大制造公司已形成制度化、规范化和标准化安全生产管理模式,安全生产责任制进一步得到落实,各种事故得到有效预防和控制,人、机、物、法、环均处于良好状态。

批试点企业之一,于2012年率先实现了“达标”;2013年,春兰动力制造有限公司、春兰空调设备有限公司、春兰机械制造公司和春兰清洁能源研究院有限公司也先后实现了“达标”。目前,集团五大制造公司已形成制度化、规范化和标准化安全生产管理模式,安全生产责任制进一步得到落实,各种事故得到有效预防和控制,人、机、物、法、环均处于良好状态。

图片新闻



由江苏省经济和信息化委员会及省科学技术协会联合举办的第十次江苏科技论坛制造业服务化分论坛,12月16日在南京开幕,春兰作为“江苏省用户满意服务单位”和省内重点制造业,参加了论坛活动。

图为“第十次江苏科技论坛制造业服务化分论坛”现场。文/晓晓 摄影/春华



锻造一支充满活力的员工队伍,营造良好的文体活动氛围,已成为春兰旗下各单位促进企业文化建设的共识。

近年来,为增强员工体质,陶冶员工情操,培育团队精神,促进企业生产和工作效率的提升,春兰旗下各单位纷纷扩建“职工之家”,添置各种健身器材和运动设施,为员工利用业余时间锻炼身体搭建了更好的平台。

与此同时,各单位的工会和团组织,还定期地开展乒乓球、篮球、羽毛球、拔河、跳绳等比赛活动,组织员工做第九套广播体操、打太极拳、冬季长跑等,倡导轻松健身运动理念,鼓励员工锻炼身体,从而受到了广大员工的广泛好评。

图为春兰员工在举行冬季跳绳比赛。文/万方 摄影/未来



在对特殊岗位员工进行全面体检后,日前,春兰制冷设备股份有限公司安技部门会同医务室,对特殊岗位员工的体检报告进行逐一分析,认真做好其后续健康服务工作,以确保特殊岗位员工的身心健康。图为公司医务人员为特殊岗位员工测量血压。

文/袁峰 摄影/汪璟

保进度 保质量 保安全 保增长

春兰各单位全力以赴打好年底攻坚战

为全面完成2013年度各项任务,12月份,春兰旗下各单位对照年初承诺的目标,以“保质量、保进度、保安全、保增长”为主题,进一步强化责任、查漏补缺、完善举措,全力以赴打好年底攻坚战。

春兰制冷设备股份有限公司在全面梳理安全生产及空调产品质量等各项指标基础上,制订生产进度倒计时表,逐日细化工作目标,并将任务分解落实到人;同时,不断强化现场管理,认真排查设备隐患,对排查出的问题积极

整改,坚决杜绝重大事故的发生,把精益求精、一丝不苟融入生产过程的各个环节。

春兰空调设备有限公司根据当月百合160KW/LSQWRF160M风冷冷水机组产品的交付时限,制订详细的生产计划,做到任务明确、责任细化、过程受控,稳步推进;同时,加强生产现场安全生产的检查与监督,确保按时、保质完成生产任务。

春兰机械制造有限公司开动各种机床,为完成年度相关任务



春兰制冷设备股份有限公司加快家用空调新品的生产。摄影/张岱

经泰州市与海陵区经济和信息化工作委员会及信用服务机构联合考核,近日,春兰动力制造有限公司顺利通过了泰州市、区两级企业信用管理贯标验收。

信用管理贯标是指贯彻信用管理体系规范和标准。“十二五”期间,江苏省将实施企业信用管理“万企贯标、百企示范”工程,培育100家省级信用管理示范企业和10000家信用管理贯标企业。推进企业信用管理贯标,既是适应市场发展的客观需要,又是规范企业管理行为的内在要求,它对加快推进企业信用体系建设,助推企业转型升级、产业结构调整具有十分重要的意义。

春兰动力制造有限公司通过信用管理贯标验收

“十二五”开局之年,春兰旗下各企业就开展信用管理贯标示范单位创建工作,其中,春兰(集团)公司、春兰制冷设备股份有限公司、春兰进出口有限公司等单位,相继荣获泰州市信用企业评定委员会颁发的“AAA信用企业”称号,春兰制冷设备股份有限公司已通过江苏省企业信用管理贯标验收。

近年来,春兰动力制造有限公司深入贯彻落实《江苏省企业

信用管理贯标和示范创建工作实施办法(试行)文件精神,不仅制订了客户资信管理、合同管理、信用管理岗位职责等一系列规章制度,而且不断开展信用管理人员培训,持续强化信用管理相关考核,从而在规范客户、信守合同、防范与控制经营风险、有效维护公司合法权益等方面取得了显著成效。目前春兰动力制造有限公司正申报泰州市信用管理示范企业。

(欣文)

2013“品牌泰州”年度品牌揭晓

(上接第九版)近年来,在凸显新技术、新产品、新成果的同时,“春兰”还着力塑造文化品牌、责任品牌、公益品牌等形象,促进其品牌向现代化、年轻化、高端化方向发展,目前,春兰品牌的创新能力、品牌创造的经济效益、品牌的社会责任感、品牌的传播活跃度、品牌的美誉度等均得到了巨大发

展,2013年,春兰十度蝉联“中国500最具价值品牌”,品牌价值高达269.72亿元。

据悉,央视网、中国网、新华网、人民网、腾讯、新浪、搜狐、网易等国内主流媒体,均对泰州此次本土品牌评选活动进行了充分和深入报道。

(肖习)

Advertisement for Taizhou Hotel featuring the text '多重选择 拥享自然 华美体验 珍膳荟萃' and '苏中特色精品旅游——泰州游 纯玩2日或3日'. It includes contact information and a list of services offered.

新闻集锦

各单位广泛开展法制宣传教育活动

12月4日是全国法制宣传日,春兰旗下各单位借此契机,利用座谈会、班前班后会、法制讲座、法制宣传栏和企业小报等,广泛开展法制宣传教育活动。在宣传教育活动中,各单位注重把学习法律知识与学习《党的十八届三中全会公报》、《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》、《习近平总书记关于全面推进依法治国的论述精神》等重要文献结合起来,着力提升广大员工的法制观念和政治觉悟。

(汤静)

能源公司通过年度质管体系评审

日前,中国质量认证中心对春兰清洁能源研究院有限公司进行了ISO9001质量管理体系年度监督评审。在听汇报、查资料、看现场,以及抽样检测和召开座谈会之后,评审组对该公司质量管理体系运行情况给予了充分肯定,认为其质量体系文件符合评审要求,现场测试和抽检考核合格,从而一致同意该公司通过评审。

(军华)

海外大型工程客户访问春兰

近日,海外大型工程的高级工程师及其助手访问了春兰。他们首先对春兰出口到委内瑞拉的近500台春兰空调进行了验收,并对产品质量给予了充分肯定,同时表示将继续深入地春兰进行出口贸易合作。在参观春兰展馆后,他们对春兰的历史与文化表现出极大的兴趣,对春兰未来的发展方向深表赞赏。

(高纯)

“漂流读书吧”激发员工阅读热

让家中闲置的书“漂流”起来,以满足更多员工的阅读需要——近日,春兰旗下许多单位的员工自发从家中带来闲置的文学类、教育类、工具类等多种书籍及杂志,创立了本车间(部门)、班组的“漂流读书吧”。在“漂流读书吧”中,员工们相互推荐自己阅读过的印象深刻的书籍,分享读书过程中的心得与感受,使小小的书吧内洋溢着浓郁的书香。

(韩慧)

(春华)

(上接第九版)

(一) 注重学习，打造“学习型企业”

春兰的发展历程恰逢我国改革开放和经济的转型时期。在由计划经济向市场经济转变，一国经济向世界经济转变，卖方市场向买方市场转变，胆识型决策向知识、智慧型决策转变，牺牲资源环境比拼GDP增长向可持续性、协调、科学发展转变的过程中，春兰之所以能够与时俱进，站在世界发展的前沿，主要得益于注重学习，学习中外一切优秀文化和先进的科学技术，吸取新东西，增强自身的创新能力，促进自己的迅速发展。

春兰董事局主席兼首席执行官陶建幸说：“创新重在学习，一个不注重学习的企业是难以有所创新的，而没有创新的企业又是难以有大发展的。学习，在春兰是头等大事。”通过学习，春兰解放了思想，转变了观念，明确了企业经济和文化发展的方向；通过学习，春兰树立了良好的企业群体意识，形成了目标一致、利益一致、责任一致、行动一致的企业氛围；通过学习，春兰铸就了以“矩阵”为主体的管理文化、以规章制度为内容的制度文化、以科技进步为主题的创新文化、以全球市场为目标的经营文化、以人为本、容纳百川的用人文化，以及致力于“创造新生活”的品牌文化等。近30年来，春兰始终做“学习型企业”，走过的是一条不断学习、不断否定自我，不断在否定中创新、发展和壮大的道路。春兰上至决策层、下至普通员工，都在不断地从更高的层次、更新的思维、更宽的眼界去审视、研究、总结和反思所做的每一项工作，不断地用学习来弥补自己知识和能力的不足，以推动企业的更大发展。

(二) 准确判断，提出“富生一子”

初创之时的春兰，是一个工业总产值不到300万元的制冷机小厂。当时企业尽管规模很小，却跨了好几个产业领域，产品品种杂、批量小，技术落后。1985年，陶建幸任厂长后，针对批量小又缺乏竞争力的产品结构现状，提出“与其穷养一窝，不如富生一子”之说，毅然砍掉30余个、产值占企业总产值60%、其中不少还可盈利的产品，而集中精力研制和生产国内尚处空白，市场上同类机型依靠进口的适合家庭使用的3000千卡以下窗机，以及适用于特殊场合的7000千卡以上的柜式空调。

实践证明“富生一子”之说是非常正确的。1987年，春兰当年研制的7000千卡新型柜式空调一投放市场，立即出现供不应求的局面，当年即实现利润117万元，并从此奠定了春兰空调在市场上的优势地位。

(三) 理性扩张，形成“箍桶理论”

上世纪90年代初期，春兰的工业总产值已经达到10个亿的目标。能不能继续发展，如何继续发展，成为当时春兰人面临的重大课题。为使春兰尽快做大做强，陶建幸提出了挑战极限的“箍桶理论”。此理论是针对“水桶理论”而来的。“水桶理论”认为，一只水桶最终能盛多少水是由最短的那块木板决定的，实质是在经营决策时，要量力而行，量体裁衣，有多大能力做多大事情。陶建幸的“箍桶理论”则反其道而行之，其理论是：不去研究现在有多少力量，而是首先设定一个比较高的目标，然后，再来反算平衡。就是要盛多少水，就箍多大的桶。该理论形成之后，春兰两次调整规划，进一步做大空调产品的“盘子”，将空调器的年生产能力扩张到200万台；与此同时，组建相关配套产品等企业，建成了由数十个独立子公司组成的企业集团。

(四) 应对挑战，集论“田忌赛马”

中国即将入世之时，国内许多企业特别是家电业，对自身能否应对国际跨国公司严峻的挑战缺乏信心，认定今后必将“与狼共舞”，失去既有优势。在这种情况下，陶建幸在广州召开的国际贸易论坛上，提出了一个非常个性化的观点：中国可用“田忌赛马”的方式去应对外来竞争。他说，中国古代的田

春兰：因特色文化而常青

忌是个聪明人，他没有用自己的良马和对方的良马比赛，而是用良马和中马去和对方的中马和劣马比，结果赢了比赛。这个故事给中国的家电业一个启发，就是在竞争中取胜，一定要善于充分发挥自己的长处，即“以己之长，攻其之短”。中国家电业现已牢牢占据国内80%的市场，入世后，国外的竞争者同样会感受到压力，鉴于目前情况，中国家电业完全可以利用“比较优势”去赢得胜利。他的“田忌赛马”观点和“比较优势”理论，为中国家电业迎战国外强手提供了理论依据和信心参照。事实上，中国加入WTO后，中国企业尤其是家电业，正是用“比较优势”顶住了国外强大竞争对手的冲击。

(五) 优化升级，创立“平衡理论”

近年来，尽管在家用和商用空调的设计方面，春兰拥有领先世界的技术，但对世界节能最前沿技术的追踪，春兰从未放松过。为加快产品的优化升级，陶建幸亲自抓课题攻关，他通过深入研究，创立了引领业界技术发展的平衡理论，其理论主旨是：产品设计必须对其可行性、可靠性、安全性、投资、能耗、运行费用、操作管理的方便性、环境影响、舒适性和美观等各个技术经济评价因素进行客观、准确的计算与对比分析，通过建立完全量化的数学模型，使设计方案在科学的比较和优选基础上实现综合性平衡。根据陶建幸这一理论，春兰确立了空调最新技术研发的方向和思路，不仅成功设计出八项关键指标业内第一的第六代高效节能环保变频空调，以及可用手机监控的“e星空”智能物联网变频空调等家用空调新品，而且设计出拥有世界首创的数字化智能控制系统、世界领先的分油回油技术，且突破业界并联合数量极限的模块化智能变频多联机组，以及世界独创的全封闭单螺杆冷水机组，从而推动了业界技术的持续升级。

(六) 着力创新，倡建“循环经济”

当春兰人最初精笔描绘自己的创业草图时，就在自己的企业文化中根植下了核心技术创新的理念。这是一份难得的产业远见，更为一种超越不凡的风范。从此，创新开始成为春兰的奋斗方向和利益诉求点；从此，春兰精神开始成为中国企业文化的亮点。

近30年来，春兰的发展进程始终贯穿着创新这根主线，每一阶段的成功无不表现着“创新”的内涵和“创新”的底蕴。在技术创新方面，春兰首创了节能、环保、变频、健康、静音、无线控制空调的技术和产品，研制出对高能量、大容量、无污染的锂离子动力电池及管理系统并实现产业化；在市场营销方面，春兰首创了“受控代理”、“契约供货”、“三位一体”、“快乐营销”等模式，迅速扩大规模、筹集资金、拓展市场；在企业管理方面，春兰首创了“扁平化”、“创新型矩阵式”和“全面管控”等管理模式，加快转型升级，促进节能减排，推动清洁生产，大力发展“循环经济”。此外，春兰还在经济持续发展基础上，关注、支持公益事业，践行社会责任，很好地企业与社会、物质与精神、眼前与长远、现实与梦想有机地结合起来，使企业不仅拥有了今天，而且还把握住了明天，创造了强劲的生命力。

二、以先进的理念推动企业文化的发展

任何一个在激烈的市场竞争中拼杀的企业，都必须要有的一种统一的、为广大成员所接受并能反作用于所有成员的价值观念和理念，如此才能在市场搏杀中战无不胜，攻无不克，永远立于不败之地。春兰在近30年的发展过程中，将积淀的一些适应企业发

展的文化加以浓缩与升华，形成并向世界展示了自己的理念：企业的生存空间在于整个世界；企业的生命力在于适应市场；企业管理的精髓在于不断挖掘潜力；企业必须竭诚地为社会提供优质服务，促使资本增值，造福于人类。这个具有博大胸怀和跨越时空的理念，既是春兰争锋全球市场的号角，又是推动其企业文化不断发展的内在动力。

(一) 面向世界，加快全球市场布局与推进

随着经济全球化进程的进一步加快，春兰根据自身发展战略的需要，整合和集成各种资源，建成以商务中心为平台，以资本人格化、产品品牌化、市场全球化、管理现代化为基础，国内、国外两个市场有机联系，同时经营、同时开拓的全球经营模式。多年来，通过在国内推进产品、服务和售点“三个延伸”，以及通过开展国际贸易、进行国际融资与投资、组建海外营销网络、建立海外科研机构——输出产品、技术、资本、服务等“走出去”，春兰不仅奠定了稳固的国内市场地位，而且已与120多个国家和地区的数千家经销、代理商结成长期性贸易伙伴关系，经营区域覆盖欧、美、亚、非、澳五大洲，实现了全球化经营的目标。值得一提的是，目前春兰已开通“网上国际贸易平台”，并通过实时管控、精益运作，敏捷应变，成功解决了国际贸易中“交易前”、“交易中”及“交易后”所涉及到的与海关、税务、银行、货运等部门的网上对接，使之成为一个集贸易、物流、服务于一体的真正的一站式外贸平台。

(二) 严格管理，树立春兰品牌的良好形象

春兰视产品质量为企业的生命。为达到产品“零缺陷”，春兰一直以世界一流产品品质作为参照系，把世界范围内的行业最高标准作为春兰的质量基准，制定了从产品的开发设计到外购外协件的外延管理，从产品的质量检验到生产现场的质量管理，从产品信息反馈到产品售后服务的服务管理等一整套支持性文件和品管手册，作为春兰各个制造公司、各个职能部门质量管理的统一行动准则。完善的质量管理体系，使春兰在同行中率先通过ISO9001质量管理体系、ISO14000环境管理体系的认证审核，产品先后获得英国IBSI、欧盟CE、德国TUV、荷兰RDW、日本VTA和香港HKQAA等权威国际机构的认证，并出口世界120多个国家和地区。今年上市的春兰“e星空”智能物联网变频空调、“锦梦”系列第六代变频变频空调、全封闭单螺杆冷水机组、模块化智能变频多联机组等家用和中央空调，以及插电式混合动力客车用锂离子电池及管理系统、高效直流变频压缩机等产品，均以科技含量高、质量优异的显著特点而倍受消费者的青睐。

(三) 回报社会，凸显“公民企业”的价值和责任

一个具有感恩文化的企业才会是一个有凝聚力、竞争力的企业。以真情回报社会，切实履行“企业公民”的责任，是春兰企业文化建设中一以贯之的自觉行动。近30年来，春兰在此方面做了许多工作：在教育领域，投资兴建希望小学，设立高校“春兰奖学金”、“春兰助学金”，支持中学“清凉工程”；在公益领域，向地方特困职工提供解困资金，向洪涝和地震灾区捐赠钱物，向慈善总会捐款，向极地科考船雪龙号和环卫工人赠送空调；在文化领域，赞助“上海书展”，赞助大学生文艺汇演；在拥军优属方面，4次派人远赴南沙群岛，给驻岛官兵送去春兰产品以及慰问金，同时出资为他们建设了盼望已久的“南沙警备部队家属住房”，两次向国旗护卫队、“泰州舰”的官兵无偿赠送空调和慰问品，赞助全军军警格斗大赛、“解放军报”改革潮短新闻竞赛等活动；在体育方面，除成功举办九届“春兰杯”，12度举行“春兰—中国围棋希望工程”基金资助活动以外，春兰还独家赞助了全国象棋比赛、第五届中国国际风筝会暨第九届全国风筝比赛，与国家公安部联合举办全国公安系统（北京—深圳）摩托车拉力赛，以及赞助第十届全国运动会等。据不完全统计，春兰公益方面的投入累计达数亿元。

三、以鲜明的特色丰富企业文化的内涵

特色，是一个企业展示自身形象和体现独特魅力的重要标志，是企业文化常建常新，持续发展的重要内容。春兰在企业文化的特色建设上，着眼于塑造“人”——一支政治上过硬、业务上精通、富有开拓创新精神的一流干部队伍；一支思想素质好、组织纪律性强、爱岗敬业的一流员工队伍。同时，营造凝心聚力、拼搏奋进的企业文化的氛围。

(一) 坚持原则，建成善于克难攻坚的领导集体

长期以来，春兰十分重视干部队伍建设，坚持科学的理论和方法教育、培养与考核各级干部。一是坚持不懈地加强思想教育，不断用党的新理论、新思想武装干部的头脑，要求广大党员、干部特别是各单位的高层干部，时刻问问自己“入党为什么、现在干什么、将来留什么”，从而统一思想认识，增强大局观念，为春兰的事业而努力工作。二是坚持民主集中制原则，注重发挥各单位领导班子的智慧和力量，凡重大问题的决策都要求集体研究决定，从根本上保证了决策的准确性。三是不断改进和完善干部考核机制，强调人和岗位的适配和人才的二次开发，创造和建立一个公平、开放、竞争、择优、充满活力的用人环境和干部管理机制，促进干部在坚持求真务实的基础上，自觉加快工作节奏，不断进取，拼搏不息，从而形成遵纪、民主、团结、拼搏的坚强集体。

(二) 强化培训，造就适应时代要求的一流员工

企业员工是企业文化建设的主体。为激发主体的活力与创造力，一方面，春兰各单位利用企业报、宣传橱窗、车间黑板报，以及每天的班前班后会、每周学习日、每月党课日等，广泛进行时事政治、法律法规、先进模范等宣传教育，同时，不定期举办各类技术讲座和适应性培训等，使广大员工坚定信念、知法守法、学有榜样、提升技能；另一方面，围绕生产、经营、科技和管理等方面的重点、难点和薄弱环节，大力开展群众性劳动竞赛和合理化建议活动，不断掀起“比、学、赶、帮、超”的热潮。近年来，通过劳动竞赛，春兰涌现出了一批掌握特殊技能的“金蓝领”，上百个班组（生产线）、岗位和员工，被授予全国、江苏省和泰州市“青年文明号”、“工人先锋号”、“文明班组”和“五一劳动奖章”、“巾帼建功岗位明星”等称号。仅2013年1至11月份，春兰通过开展劳动竞赛和合理化建议活动，就累计节能增效达上亿元。

(三) 陶冶情操，丰富体现健康快乐的文化生活

自1996年以来，春兰每年都举办一次大型职工运动会和文娱汇演，职工运动会会有球类、田径类、棋类等项目，文娱汇演有歌舞、曲艺等节目，这两项活动至今已持续了17年。与此同时，春兰旗下各单位一方面扩建“职工之家”，购置运动新器材，为员工进行体育活动搭建平台；另一方面，不定期地开展乒乓球、篮球、羽毛球、拔河、跳绳等比赛活动，组织员工做第九套广播体操、打太极拳、冬季长跑等，鼓励员工锻炼身体，快乐健身。此外，还定期地举办员工书画、摄影、征文展，陶冶员工的思想情操，活跃、丰富员工的业余文化生活。

通过卓有成效地开展各项工作，春兰在企业文化建设领域取得了丰硕成果，近年来，春兰先后荣获中央组织部“优秀党组织”，全国总工会“五一劳动奖状”、“职工体育先进单位”，中国机械工业联合会“全国机械行业文明单位”，江苏省“思想政治工作先进集体”、“先进基层党组织”、“纪检监察系统先进集体”和“文明单位”等荣誉称号。全球先后有100多位博士后、“海归”学人和专家来春兰博士后工作站及春兰研究院工作，有数千名来自全国各地的大学生云集到春兰旗下。



春兰职工书画展一角



春兰广泛开展技术和质量培训



春兰开展青工技术比武活动



春兰职工运动会游泳比赛



春兰员工丰富多彩的业余生活



春兰职工文娱汇演

企业文化是旗帜，是方向，是形象，是精神支柱。未来企业的竞争，将是企业文化的竞争。因此，不断建设、发展和弘扬优秀的企业文化，已成为春兰新时期的一项非常重要的工作任务。今后，春兰将以高起点、高标准、严要求的工作态度，继续坚持理论引导与探索、管理细化与提升、科技进步与创新；继续坚持以人为本，把思想政治工作做深做透，把精神文明建设抓实抓牢，不断探索企业文化建设的新思路和新举措，进一步促进春兰的各项事业持续、协调和健康发展的。

本版撰稿 晓平 广明
本版摄影 未然

强劲制热 舒享寒冬

春兰第六代变频技术：
独创PAM180°矢量全直流变频控制技术
特有七大压机技术
超宽频技术、超低温启动、超宽电压运行

春兰变频系统创新技术：
变频潜能优化技术、系统平衡技术、
模态分析技术

春兰锦梦 直流变频空调

春兰变频锦梦系列空调，采用国际领先的超宽频直流变频技术，开机后超高频运行，瞬间达到最大制热量；同时优化的制热系统，配以智能的电辅设计，强劲制热，舒享寒冬，轻松开启您的舒适生活。

24小时全国热线电话：4008281888
欢迎登陆春兰网上商城 www.echunlan.com
E-mail: info@chunlan.com

江苏春兰电子商务有限公司 地址：江苏省泰州市春兰工业园春兰路1号
邮编：225300 电话：0523-86611478 传真：0523-86237770
网址：http://www.chunlan.com



春兰模块冷(热)水机组

百变模块 灵活适配



“W”型全新结构

采用“W”型全新结构,气流分布100%均匀,换热效率大幅提高;机组两端进风的新结构,可以让多台机组紧密拼接安装,形成贯通维修通道,空间更节约,维护更方便。

模块化设计,节约能源

2-256台模块单元随意组合,冷量由120kW~15360kW满足不同面积使用需求;并可根据需求,通过对水温的精确控制,灵活投入1-256台模块单元,节约能源。

先进的远程群控系统

采用先进的远程控制系统,可与楼宇智能管理系统实现无缝对接、整合,足不出户即可实现对所有机组的监控、操作,以及机组的无人值守自动运行,使机组在各种状态下最高效率工作。

春兰中央空调 你的选择



江苏春兰动力制造有限公司 地址:江苏省泰州市扬州路231号 邮编:225300
电话:0523-86611451 传真:0523-86224181 网址:Http://www.chunlan.com
E-mail:info@chunlan.com 24小时服务热线:4008281888 技术支持电话:0523-82129391



微信扫一扫,了解更多



春兰模块式智能变频多联机组

三大专有技术

- 世界先进的模块式变频多联,实现机组无缝联接
- 世界领先的分油、回油技术,突破世界多联机并联数量极限
- 世界独一无二的数字化自适应智能控制系统,可靠性、效率、效益大幅提升



系统并联可大于10台

机组无限制容量组合,系统并联最大容量可超过200HP

春兰中央空调



江苏春兰空调设备有限公司 地址:江苏省泰州市春兰工业园春兰路2号 邮编:225300
电话:0523-86611451 传真:0523-86224181 网址:Http://www.chunlan.com
E-mail:info@chunlan.com 24小时服务热线:4008281888 技术支持电话:0523-82129595



微信扫一扫,了解更多